



# Redegjørelse etter åpenhetsloven

## Lufthavnsdrift`s arbeid med menneskerettigheter og etisk handel.

### Bakgrunn

Lufthavnsdrift AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

### Implementering og forankring av ansvarlighet

Som selskap har Lufthavnsdrift tatt et standpunkt om at vi skal respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har implementert dette i våre etiske retningslinjer

Lufthavnsdrift er opptatt av å sikre at virksomheten drives i overenstemmelse med internasjonale anerkjente prinsipper for forretningskikk og samfunnsansvar. Når vi velger leverandører, skal leverandørens arbeid mot menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, bekjempelse av korrupsjon og arbeid innen klima og miljø, inngå som et av flere vurderingskriterier.

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til

gjennomføring

- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig.

### Om oss

Lufthavnsdrift AS driver Haugesund lufthavn (HAU), en internasjonal lufthavn lokalisert på Karmøy. HAU åpnet i 1975 og var tidligere en av Avinors 45 lufthavner.

Lufthavnsdrift AS overtok driften av Haugesund lufthavn 12 mai 2019, og innehar tjenestekonsesjonsavtale med Avinor på driften i 20 år frem til 2039.



Haugesund lufthavn Karmøy har nasjonale og internasjonale ruter som opereres av bl.a. SAS, Norwegian, Widerøe, Wizzair samt en rekke charterselskap. Lufthavndrift AS utgjør ca. 24 årsverk, mens ca. 200 mennesker har sitt daglige arbeidssted på HAU.

Lufthavndrift eies av selskapene Karmsund lufthavn Invest AS, Jakob Hatteland Bygg AS, Caiano Invest AS, TS Industri Invest AS og Widerøe Ground Handling.

Lufthavndrift er organisatorisk inndelt i driftsavdeling og administrasjon. Under administrasjonen hører HR, HSEQ, CMM (Compliance Monitoring Manager), marked og kommersielt, økonomi samt ulike støttefunksjoner. Driftsavdelingen innehar OMM (Operational Maintenance Manager), SM (Safety Manager), Ansvarlig Elektro, Ansvarshavende Security, Ansvarlig PBR (Plass, Brann, Redning), og TM (Training Manager). Administrasjonen og driftsavdelingen rapporterer til Daglig leder og AM (Accountable Manager). Daglig leder og AM rapporterer til styret. Styret består av fire styremedlemmer pluss styreleder.

### **Aktsomhetsvurderinger**

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lufthavndrift er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede. Et kontinuerlig arbeid med kartlegging av leverandører er derfor viktig. Dette arbeidet er påbegynt. I forbindelse med aktsomhetsvurderingene våre ser vi hen til Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste, og andre objektive kilder.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang periode.

I vår risikovurdering knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet har vi i 2022 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Kompetente, fornøyde og engasjerte medarbeidere er viktig for vår drift. Lufthavndrift er kjent for å ha et inkluderende arbeidsmiljø. Vi har konkurransedyktige betingelser i alle stillingskategorier.

Basert på aktsomhetsvurderingene våre innebærer virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Lufthavndrifts målsetning er at mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha gode liv og lønn til å leve av.

### **Kontakt**

Ta kontakt med Lufthavndrift via e-post [post@flyhau.no](mailto:post@flyhau.no) dersom du ønsker ytterligere informasjon.